

2010: fiscale voordelen voor de mkb'er



2010: fiscale voordelen voor de mkb'er

Alle beetjes helpen. Als ondernemer weet u dit als geen ander. Zeker in het huidige economische klimaat is het belangrijk dat u het maximale haalt uit de fiscale regels. Daar heeft u ook recht op. Op Prinsjesdag presenteerde het kabinet de nieuwe belastingvoornemens met daarin genoeg kansen voor de mkb'er. Om u alvast op weg te helpen, vindt u hier enkele belangrijke regels die voor ondernemers interessant kunnen zijn.

Vanaf 2010...

Onderstaande regels gelden vanaf 1 januari 2010.

Mkb-winstvrijstelling

Een vast percentage van de winst in de inkomstenbelasting is belastingvrij: de mkb-vrijstelling. Deze gaat 1,5 procent omhoog naar 12 procent. Het uren criterium (minimaal 1.225 uur werken) komt daarnaast te vervallen voor de toepassing van de mkb-vrijstelling. Vooral voor mensen die deeltijd willen ondernemen, is dit een interessante regeling.

KIA

De kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) wordt verruimd. Het doel van de KIA is het bevorderen van investeringen van een beperkte omvang (vanaf 2.200

euro). Tot een investeringsbedrag van 300.000 euro is voortaan aftrek mogelijk. Het maximale percentage van de KIA wordt verhoogd van 25 naar 28 procent.

Willekeurige afschrijving

Om de financiële crisis het hoofd te bieden, voerde het kabinet in 2009 een tijdelijke willekeurige afschrijving in. Deze afschrijving gold alleen voor investeringen die in dat jaar werden gedaan. Deze maatregel wordt met een jaar verlengd. Ondernemingen die in 2010 investeringen doen, krijgen zo ook de kans om deze in twee jaar af te schrijven (maximaal 50 procent in 2010 en maximaal 50 procent in 2011).

Heffingsrente

Met ingang van 2010 wordt de heffingsrente berekend vanaf de eerste dag na het einde van het belastingjaar in plaats van het midden van het belastingstijdvak (meestal 1 juli). Onregelmatigheden in de behandeling van heffingsrente bij de vennootschapsbelasting en de inkomstenbelasting zijn nu verleden tijd.

Doorschuiffaciliteit

Bij schenking van aanmerkelijkbelang aandelen kan de dga gebruik maken van een doorschuiffaciliteit voor de in-

komstenbelasting in box 2. De doorschuiffaciliteit houdt in dat de fiscale claim (25 procent) op de meerwaarde van de aandelen wordt doorgeschoven naar de bedrijfsopvolger die al ten minste 36 maanden werkzaam was in de bv.

Gebruikelijkloonregeling

De gebruikelijkloonregeling voor dga's is niet meer van toepassing als het gebruikelijke loon niet hoger is dan 5.000 euro per jaar.

Een crisismaatregel maakt het bovendien mogelijk om het gebruikelijke loon tijdelijk te verlagen als zich in 2009 en/of 2010 een omzetsdaling voordoet ten opzichte van 2008.

Uitbreiding afdrachtvermindering onderwijs

Per 2010 kan de werkgever een afdrachtvermindering voor verhoging van het opleidingsniveau van een werknemer eisen. Voorwaarden zijn dat de opleiding in 2010 begint en relevant is voor de huidige of toekomstige functie van de werknemer. Daarnaast moet de opleiding de werknemer op een hoger opleidingsniveau brengen. Deze maatregel heeft een tijdelijk karakter: één jaar.

Vrijstelling premieheffing

Banen van werknemers onder de 23 jaar met een lager loon dan de loongrens worden per 2010 vrijgesteld van premieheffing en van de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet (ZVW). Vanaf 2011 wordt voor deze groep de loonheffing afgeschaft.

...en daarna

Het kabinet kijkt verder dan 2010. Onderstaande regels gelden naar verwachting vanaf 2011. Het is aan te raden om hier wel alvast rekening mee te houden.

Uniformering loonbegrip

Er komt één loonbegrip voor de heffing van loonbelasting, premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet. Voor werkgevers betekent één loonbegrip een flinke vereenvoudiging en kostenbesparing. De werknemer krijgt een simpelere loonstrook.

Kostenvergoedingen makkelijker

Het verstrekken van kostenvergoedingen aan werknemers wordt vereenvoudigd. Een werkgever is tot een bedrag van 1,5% van het loon vrij om onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan zijn werknemers te geven.

Deze vrijstelling geldt onder andere voor werkkleding, kerstpakketten en fietsen. Reis-, cursus- en studiekosten vallen buiten deze regeling.

Wilt u advies op maat? Schakel dan een AA-Accountant in. Als adviseur van de mkb'er kent de AA-Accountant de actuele belastingregels door en door. De 'AA' kan zo voor u de fiscale voordelen berekenen. Een AA-Accountant is breed opgeleid en ondersteunt een ondernemer niet alleen bij fiscale zaken, maar ook bij zaken als de administratie, de jaarrekening en de keuze van een financierings- en ondernemingsvorm.

NOvAA

Op zoek naar meer informatie? Ga dan naar de website van de Nederlandse Orde van Accountants-Administratieconsulenten (NOvAA), de beroepsorganisatie voor AA-Accountants: www.novaa.nl.





postbus 84291

2508 AG Den Haag

telefoon (070) 338 36 00

www.novaa.nl